**与您同行，疫过天晴**

亲爱的Yojo家人们：

大家好！我是广西执行力教育Yojo项目组的总负责人范英兰。非常感谢北京Yojo总部给我这个机会，让我今天在这里与家人们进行分享《与您同行，疫过天晴》。很开心，咱们各个省市都陆续开学了，面对开学，我们有哪些工作需要提前准备的？有哪些工作需要马上落实的？作为幼儿园的园长，您做好准备了吗？

**问题本身不是问题**

2020年的开启，或许有些不知所措，或许有些无可奈何，但对于我们悠久人来说，我们始终记得这样一句话“问题本身不是问题，如何应对才是问题。”面对2020年突如其来的疫情，有一些伤感，也有一些沉重。他可能是上天赐予我们的一种嘱托和忠告，也更是在考验着我们，对于一件事情，对于一份使命，对于一份责任，我们是否具有持久和永恒的信念。

我们在面对考验，面对挑战的时候，我们是否站在原地一动不动呢？我们是否在原地当中翘首以盼呢？我们是否依然在自由的放纵着自己呢？我想大家的回答一定是“不会的”，因为悠久人有担当，因为悠久人，他承载着让我们当地的孩子享受到与北京孩子同质的幼儿教育的使命。

问题来临，我们迎难而上。面对开学，我们做好准备！

**目录**

盼望着盼望着，我们终于迎来了“神兽出笼，王者归来”的这一天。今天我将从以下两个方面与家人们进行分享，分别是：开一场浪漫的动员大会和做一场完善的开学准备。希望我的分享能缓解您的一些焦虑，能对您有一些启发，能给您一些新的思考。

**开一场浪漫的动员大会**

大家都知道，一所幼儿园的发展，取决于教师的成长。而教师的成长，取决于您对老师的用心。因为疫情，我们和老师已经一百多天没有见面。在久别重逢的时刻，我们一定要给老师一个充满仪式感，有家的感觉的相聚。我们要把所有老师的心聚在一起，把所有老师的心拉回到幼儿园。

所以，在幼儿园开园前夕，我们一定要进行一次教师动员大会，那么这次动员大会我们可以做的和以往不一样，让老师们感受到组织的温暖，那么首先我们要确定一个温馨或者是充满意义的主题。在这里，范老师给园长们一些可以参考的主题名称。

**确定主题**

我们因工作而活出生命的意义

活着就是幸福

备战开学

在一起 总美好

春暖花开 因爱归来

欢迎回家

**制定流程及内容**

主题定好了，流程怎么走？内容怎么确定呢？

一、欢迎仪式：我们可以提前去购买一份小礼物，配上一朵好看的玫瑰，让老师感受到我们对她的重视和用心。举办一个有仪式感的，符合当代老师喜好的回园仪式，让老师们能够快速找回组织，找回团队生活的感觉。

二、回顾上学期傲人的成绩：所有教师在浪漫的欢迎仪式结束后，我们进入会议的主题，首先建议大家先带着老师们一起回顾上学期我们做了什么，有什么样的成绩。比如说：我们的活动办了多少场，对于孩子和家长有哪些成长的帮助？会议培训有多少场，对于老师有哪些方面的提升？勾起老师对疫情前正常工作的美好回忆，激发老师对接下来工作的向往，让老师们快速找到角色定位并迅速进入工作状态。

三、请老师分享疫情期间的想法和感悟：

通过这个疫情，我们看到了中华人民的团结一心，看到了我们在自己岗位上的真心付出，最重要的是，我们有一点最深的感悟，那就是我们必须要工作，工作才能体现自己的价值。疫情期间，我相信家人们都有很多感想。我们的老师也会有很多感想，请几位老师分享一下她在疫情期间的想法和感悟，可以根据自己对员工的了解，选择现场邀请，也可以提前沟通准备，最终我们一定要起到让老师觉得工作机会来之不易，要珍惜它的目的。

四、部署工作

老师们的心态调整好了之后，我们就可以给他们部署相关准备工作了，比如：迎接检查的准备工作，这部分内容我在第二个模块会给大家讲到，教师备课准备，家长沟通等等，大家可以按照自己幼儿园的实际情况去制定。

五、激励（调整姿势，继续迎战）：

所有工作部署结束，老师们清晰了自己的工作方向和目标后，我们就要和老师们一起准备开始奔跑，迎接接下来的挑战了。那么在奔跑之前作为管理者，一定要给予团队强大的能量，所以适当的正能量口号，和寄予老师们的希望是最好的激励方式，比如，今年流行的：只争朝夕加油干，不负韶华再出发！（自己再找几句）它可以让老师们阳光积极的投入到工作当中。对于未来斗志昂扬。

**做一场完善的开学准备**

一、卫生消毒工作

复课开园前，一定要根据上级规定提前做好卫生消毒工作，一方面是为了迎接检查，另一方面也是让家长放心，而且此时的卫生消毒工作还需要比任何时候都严格，凡是不能彻底消毒、可能藏污纳垢的、多余的物品我们都要进行丢弃或者合理处置。保障孩子的健康安全才是重中之重！

首先，在开学前，我们要做好园区预防性消毒。按照《环境和物品消毒方案》对包括教室、厨房、洗手间、办公室等地方进行无死角消毒，并对室内外场所提前杀菌消毒和通风换气，对孩子们经常使用的餐具、水杯、玩具、图书等进行深度的消毒。并于开学前一天，再次进行园区环境消毒，做好开学准备。

在开学后，我们将落实每日清洗、消毒、通风等措施。使用符合国家标准或规定的消毒器械和消毒剂，按规定对环境和物品进行消毒，垃圾日产日清，保持干净、卫生；制定日常消毒工作标准和细则，对教室、午睡室、专用活动室、图书室、食堂、办公室、卫生间等幼儿、教职工聚集场所和幼儿接触的各类物品每天定期清洁、消毒，定时通风换气（每日通风3次，每次20-30分钟，通风时注意保暖），保持室内空气流通，并认真做好记录。那么为了让已入园幼儿的家长放心，吸引未复园家长将孩子送回幼儿园，我们每天也会实时将这些消毒工作，要求老师发送到自己的朋友圈和班级群里，让家长知道卫生消毒是幼儿园持续在做的常规工作，幼儿园现在是一个非常安全的环境，大家可以放心的把孩子送回园里。

二、完善档案

关于迎检档案，大家可以直接参照北京Yojo总部的后花园里，非常完善的迎检材料。我们区域的园所做的迎检材料都是直接到后花园网站下载，然后再根据当地部门的要求，做好各项资料，最终一次性成功通过检查，在5月11日成功开园。在这里，我也想代表我们区域的所有园长，感谢Yojo总部的贴心、细致、专业。真的是急园长之所急，想园长之所想。

三、安全大排查

开园前，我们一定要组织园所里的中高层干部，对幼儿园进行全面的安全排查，并认真做好记录，时隔半年没有开园了，园所里的设备设施多少会有破损，所以这次的安全大排查一定要认真对待，必须要具体到相关负责人，时间节点内排查的地点和内容，以及排查后的结果和整改方案。幼儿园的安全，在任何时候都是头等大事。疫情固然让人心慌，但是幼儿园的安全我们一定不能放松。

四、教学辅助材料的准备

开学前，我们要做好幼儿园的各项教学辅助材料。比如说孩子使用的铅笔、彩笔、本子、画纸等。特别是我们的Yojo专供课程，这个是我们每个学期的重点工作内容，专供课程我们一般是在上学期末就准备好了，千万不要在正式开学才去订购，这样会影响到我们的正常使用。有的园长可能会认为，这个学期没有多少个月了，就不使用了。这种想法是不可取的，越是疫情期间，我们越是要确保幼儿园的教学质量，如果没有专供课程作为载体，园所的教学质量在哪？我们拿什么和别人竞争？

我们区域所有的园所都已经订购了专供课程，在这几天我回访园所的结果是，平均回园率都在百分之九十五，不仅回园率不受疫情影响，更可观的是，我们区域园所的新生人数比往年都要多，更令人振奋的是，有几家园所已经达到了爆满的状态，这都是我们园长们重视使用专供课程的结果。当别人都在想着在教材上去省钱的时候，我们Yojo园依然保证质量。所以亲爱的Yojo家人们，我们一定不要因小失大。有句话说得好，小财出，大财才能入。因为我们区域的Yojo园所切切实实是这么去做的，也切切实实得到了园长们想要的结果。

五、做好收费计划

这里我就不重点说了，因为每家园的开学时间不同，所以我们要根据当地教育局给到的方案制定好收费计划即可。

六、合理安排人员错峰上班

开园前我们都应该对幼儿回园摸底，根据摸底情况，我们要提前做好人员安排的预案。我们要有两手准备，假如回园人数没有达到您的预想，不需要全部老师回园上班，可能您就要考虑轮休。如果是老师不够，那么现在就要提前招聘，储备人才。

七、开学前后家长工作

开学前，我们一定要在班级群和朋友圈进行渲染。幼儿园是安全的，孩子上幼儿园的7点好处，（举几个例子）我们做好了一切准备。而且还要召开一个学期前家长会，内容包含我们老师在开学前的消毒、整理的工作、我们园所做好了各方面的教学计划、号召家长把孩子送回园。

开学后，孩子回园。我们老师要每天给到家长安心电话，以视频图片的方式，向家长展示孩子在幼儿园是开心的、安全的，让已经回园的家长打消顾虑。

在这个特殊时期，我们出去招生可能不太现实，所以我们要利用好朋友圈。每天两次的招生宣传的内容：比如说，园所的环境、教师团队、孩子的户外活动、区域游戏等都可以作为宣传的抓手。

另外，我们还可以建立幼儿园的鱼苗群。把所有还没有到咱们幼儿园就读的适龄儿童，拉进群里，每天做贡献，每周一次育儿小课堂。贡献的内容，可以直接用总部给大家提供的“Yojo父母居家小课堂”的内容。

我们还可以利用家长转介绍，在这个时期，可能这种方式会是我们获取新生最大的渠道，所以我们要在服务好现有幼儿的基础上，让班级老师把孩子每天在园的活动照片、视频发到班群，配上文字并引导家长转发朋友圈。

以上就是咱们园长们在开学前需要提前做好的工作。希望能给您带来一点帮助。

**做好迎接困难与挑战的心理准备**

亲爱的Yojo家人们，我们一定要做好迎接困难与挑战的心理准备。习总书记说疫情是危机，也是一场大考。它突如其来，我们来不及准备、来不及琢磨。经历了这场血与泪的洗礼，作为一名中国人，一名幼儿教育工作者，一名Yojo幼儿园的领导者，我们一定要调整好姿势，这样才能带领咱们的整个团队打赢这场攻坚战。

**由平凡到优秀，由优秀到卓越，不是昙花一现而是长久的坚持**

仰望星空，更需要我们脚踏实地。由平凡到优秀，由优秀到卓越，不是昙花一现而是长久的坚持。亲爱的Yojo家人们，让我们一起用教育去帮助更多的孩子成就更美好的人生，这是初心，是责任，更是使命。

今天的分享到这里就结束了，在这里要感谢Yojo家人的聆听，感谢北京Yojo总部给的机会，感谢我的领导陈业芬陈董给我的平台。

最后祝园长们开学顺利，生源爆满！